



Explorando mais a Qulture.Rocks

# Vamos falar de liderança?



Where execution  
happens™

**Quem sou eu?**  
**Conheça quem está falando :)**





# Léo

Customer Success Manager na  
Qulture.Rocks

**Meteorologista** pela UNESP

--

## **Experiência com Gente e Gestão:**

Vice-Presidente e Diretor de Gestão de Pessoas da  
Atmos Jr

Vice-Presidente do Núcleo de Empresas Juniores da  
Região de Bauru



# O que vamos ver hoje?



Um pouco sobre a Qulture.Rocks



Liderança



Sentimentos Pulsados



Prioridades



1:1s e Leadership Scores



Where growth happens™

# Um pouco sobre a Qulture.Rocks

Nossa história

## Nascemos da busca do nosso fundador, Francisco H. de Mello, por entender o que é cultura, e o que faz uma cultura de sucesso



O que é essa tal de cultura de que tanto falamos, e como eu crio uma cultura de sucesso?





Nossa missão:

**Destruavar o crescimento das  
pessoas e das organizações**





Nossa visão:

**Where growth happens™**



# Nosso pacote de produtos voltado para o ciclo de gestão de desempenho da empresa, líderes e colaboradores



**Avaliação de  
Desempenho**



**9 Box**



**OKRs/Metas**



**Pesquisas**



**PDI**



**Feedbacks  
Instantâneos**



**Liderança**



**Elogio**



# Nosso pacote de produtos voltado para o ciclo de gestão de desempenho da empresa, líderes e colaboradores



**Avaliação de Desempenho**



**9 Box**



**OKRs/Metas**



**Pesquisas**



**PDI**



**Feedbacks Instantâneos**



**Liderança**

- 1:1s
- Sentimentos Pulsados
- Alinhamento de Prioridades
- Score de Liderança



**Uma boa liderança faz a  
diferença nas empresas?**



# **SIM!**

**Uma boa liderança faz total  
diferença em uma empresa**



# Projeto Oxigênio



[Projeto Oxigênio: conheça mais sobre um dos principais cases de People Analytics do mercado](#)



Há **correlação** entre  
gestão bem avaliada e  
desempenho do liderado?



Há **correlação** entre  
gestão bem avaliada e  
satisfação/engajamento  
do liderado/a?



Há **correlação** entre  
gestão mal avaliada e  
turnover?



**SIM!**



Performance mais alta



**Maior satisfação nos times**



**Menor turnover**



O que eles fazem de  
diferente dos outros?



# #1

**Empoderam os times e  
não microgerenciam**



# #2

É produtivo e orientado  
para resultados



#3

É um bom comunicador -  
ouve e compartilha  
informações



# #4

Apoia o desenvolvimento  
da carreira e discute o  
desempenho



# #5

Tem uma visão e  
estratégia clara para a  
equipe



# #6

## Colabora com a empresa



**#7**

**Tem habilidades técnicas  
importantes para ajudar a  
aconselhar a equipe**



# #8

Cria um ambiente de equipe  
inclusivo, mostrando  
preocupação com o sucesso  
e bem-estar



# #9

É um forte **tomador** de  
decisões



#10

São bons coaches



**Quando as pessoas estão experienciando **emoções positivas**, elas têm uma capacidade maior de absorver informações, e de resolver problemas de maneira mais **criativa e inovadora**.**

Kim Cameron



# Como podemos aplicar a liderança no dia-a-dia?

Vamos conhecer o produto?



# Sentimentos

Acompanhamento em tempo real do clima da sua equipe



## Pulse Semanal de Sentimentos

- Pesquisa Semanal de Pulse

Ações engatilhadas:  
Comentário +  
Agendamento de 1:1

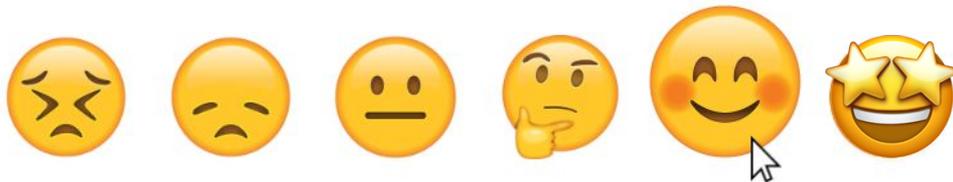
# Toda sexta-feira a tarde



Kulture.Rocks

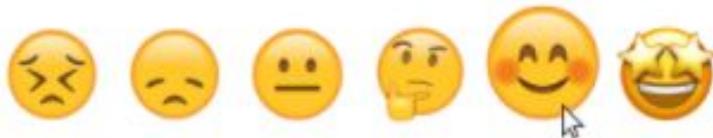


Oi, João! Como foi o trabalho na semana do dia 06 de Abril?



## Como foi o trabalho essa semana?

Refleta sobre suas atividades, projetos, interações, dinâmicas e desempenho, e selecione o emoji que mais comunica como você está se sentindo!



O que foi bom?

Conflitos resolvidos

Expectativas alinhadas

Resultados e entregas bons

Orgulho do meu time

Alta motivação

Apoio da equipe

Animação com desafios

Progresso em metas e projetos

Orgulho da empresa

Alta produtividade

Apoio de líder

Propósito claro

Bons feedbacks recebidos

Reconhecimento recebido

Satisfação na vida pessoal

Clareza nas prioridades



### O que podia ter sido melhor?

Resultados e entregas ruins

Problemas pessoais

Falta de reconhecimento

Falta de clareza nas atividades

Expectativas desalinhadas

Falta de propósito

Demandas inesperadas

Comunicação difícil

Carga de trabalho excessiva

Dificuldades com a equipe

Falta de clareza nas prioridades

Produtividade ruim

Pouco progresso em metas e projetos

Conflitos não resolvidos

Falta de suporte do líder

Pressão excessiva

### Quer falar mais alguma coisa?

**B** *I* U ↺ | ☰ ☱ ☲ | 😊 🔗 📧

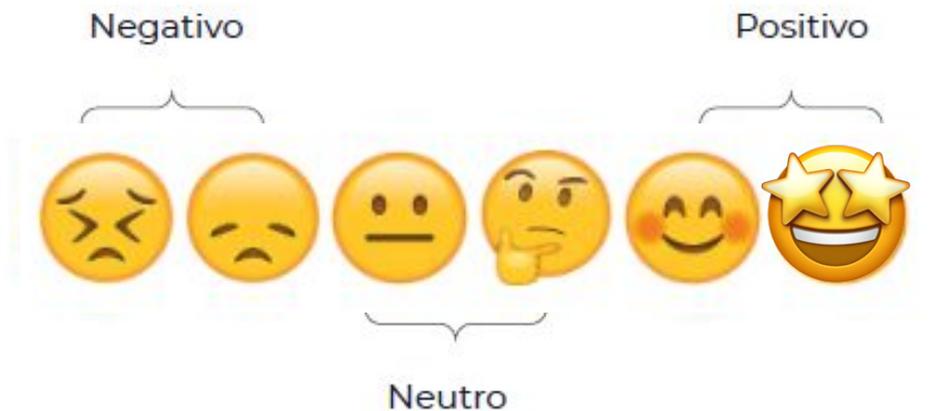
Escreva aqui seu comentário

Você, seu líder e o RH terão visibilidade da sua resposta.

Registrar



# Como identificar o sentimento do seu time?



**Importante:** O sentimento, as tags e o comentário são visíveis para a liderança e o RH



# Pulse Semanal de Sentimentos

- Acompanhamento dos Sentimentos em tempo real

Comentário do/da líder em Sentimentos:

Importante para mostrar que está acolhendo as respostas semanalmente

**Qulture.Rocks**

1:1 Liderança PDI Avaliação Feedbacks Elogios Objetivos Playbook Organização

Sua liderança Liderados Líder Colegas Analytics.Rocks **Nova 1:1**

Liderado	Prioridades da semana	Último Sentimento
Saulo Furuta	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fechar meta mês</li><li>• Fechar meta quadri</li><li>• Organizar pipe para Jan 20</li></ul>	😞
Silas Caetano	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sprint</li></ul>	😄
Liliane	<ul style="list-style-type: none"><li>• Escrever a primeira versão do novo contrato de estágio</li><li>• Escrever relatório sobre feedbacks de clientes</li><li>• Preparar apresentação da área para investidores</li></ul>	😞

Score de liderança

Nota média de suas reuniões com seus liderados:

**4**

**Mandando bem**

Esses são os **pontos elogiados** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:

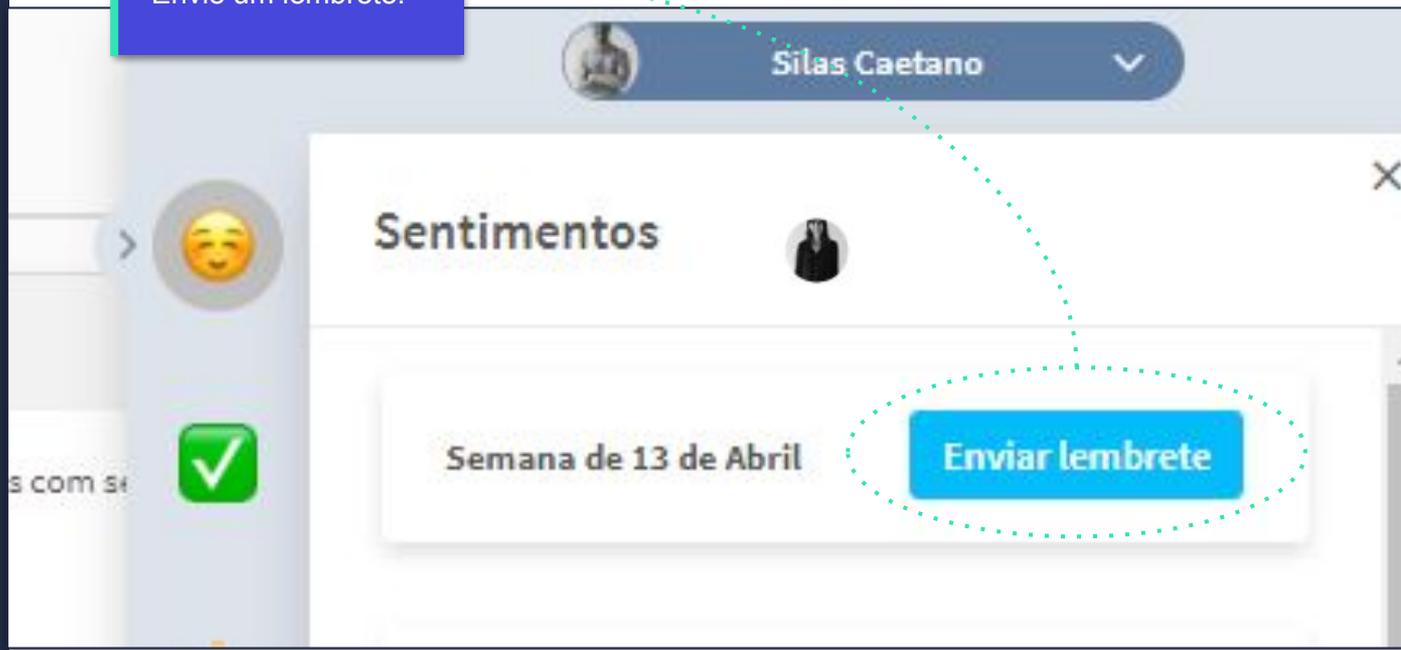
- Conheci melhor a pessoa que me lidera
- Saí da reunião com mais motivação
- Me senti à vontade

O que aconteceu?

# Pulse Semanal de Sentimentos

Lembre seu time de responder o sentimento!

Não respondeu?  
Envie um lembrete!



Sua Liderança

Analytics.Rocks

### Resposta do Pulse de seus liderados

Exibindo dados referentes as semanas de 25/05/2020 até 17/07/2020

#### Taxa de adesão por semana



#### Distribuição de respostas por semana



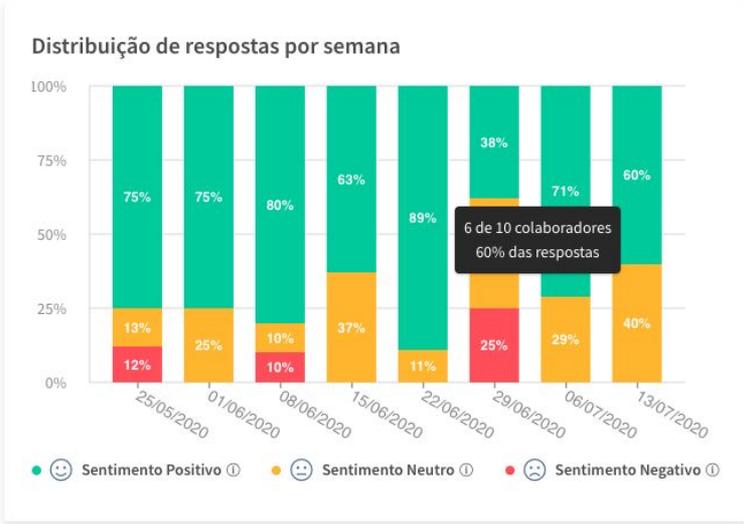
#### Tags mais selecionadas no período

O que foi bom?

Tag	Quantidade
Animação com desafios	26 (38,24%)
Apoio da equipe	18 (26,47%)
Orgulho do meu time	17 (25,0%)
Orgulho da empresa	17 (25,0%)
Progresso em metas e projetos	16 (23,53%)

O que não foi bom?

Tag	Quantidade
Produtividade ruim	10 (14,71%)
Pouco progresso em metas	5 (7,35%)



#### O que foi bom?

Tag	Quantidade
Animação com desafios	26 (38,24%)
Apoio da equipe	18 (26,47%)
Orgulho do meu time	17 (25,0%)
Orgulho da empresa	17 (25,0%)
Progresso em metas e projetos	16 (23,53%)

#### O que não foi bom?

Tag	Quantidade
Produtividade ruim	10 (14,71%)
Pouco progresso em metas e projetos	5 (7,35%)
Dificuldades com a equipe	5 (7,35%)
Comunicação difícil	5 (7,35%)
Carga de trabalho excessiva	5 (7,35%)

Navigation icons: back, smiley face, checkmark, star, person icon.





# Prioridades

Garantir que as prioridades individuais estão alinhadas com as prioridades da empresa



# Toda segunda de manhã

## Quais são suas prioridades atuais?

Pense em até 3 projetos e/ou iniciativas que você focará no período de 19 de Outubro a 26 de Outubro. Seu líder irá recebê-los e vocês poderão discutir sobre eles durante a sua próxima reunião.

### Prioridade 1

Ex. Reunião de alinhamento, Projeto A, Iniciativa B

### Prioridade 2

Ex. Reunião de alinhamento, Projeto A, Iniciativa B

### Prioridade 3

Ex. Reunião de alinhamento, Projeto A, Iniciativa B

Você, seu líder e o RH poderão ver suas prioridades.

Registrar



# Alinhamento de Prioridades Semanais

Líder tem fácil e rápida visibilidade das prioridades de seu time

Alinhamento das principais entregas da semana em tempo hábil de correção de rota

The screenshot shows the Culture.Rocks interface. At the top, there's a navigation bar with icons for 1:1, PDI, Avaliação, Feedbacks, Elogios, Objetivos, Playbook, and Organização. The main content is divided into two sections. The left section is a table with columns for 'Liderado', 'Prioridades da semana', and 'Último Sentimento'. The right section is a summary card for 'Score de liderança'.

Liderado	Prioridades da semana	Último Sentimento
Saulo Furuta	<ul style="list-style-type: none"><li>Fechar meta mês</li><li>Fechar meta quadri</li><li>Organizar pipe para Jan 20</li></ul>	😞
Silas Caetano	<ul style="list-style-type: none"><li>Sprint</li></ul>	😄
Liliane	<ul style="list-style-type: none"><li>Escrever a primeira versão do novo contrato de estágio</li><li>Escrever relatório sobre feedback de clientes</li><li>Preparar apresentação da área para investidores</li></ul>	😞

**Score de liderança**

Nota média de suas reuniões com seus liderados:  
**4**

**Mandando bem**

Esses são os **pontos elogiados** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:

- Conheci melhor a pessoa que me lidera
- Sai da reunião com mais motivação
- Me senti à vontade

**Pode melhorar**

Priorização alinhada com o/a líder?

# Alinhamento de Prioridades Semanais

Lembre seu time de responder as Prioridades!

The screenshot shows a mobile application interface for 'Prioridades' (Priorities) for a user named 'Ana'. The interface includes a header with the user's name and a dropdown arrow, a title 'Prioridades' with a subtitle 'Veja aqui o histórico das prioridades especificadas por Ana', a button 'Adicionar prioridades da próxima semana', and a list item for 'Semana de 20 de Abril' with a 'Enviar lembrete' button. A blue callout box points to the 'Enviar lembrete' button with the text 'Não respondeu? Envie um lembrete!'. A green dotted line connects the callout box to the 'Enviar lembrete' button. A green checkmark icon is visible in the left sidebar, and a yellow star icon is also present in the sidebar.

**Não respondeu?  
Envie um lembrete!**

**A** Ana

## Prioridades

Veja aqui o histórico das prioridades especificadas por Ana

Adicionar prioridades da próxima semana

Semana de 20 de Abril

**Enviar lembrete**

Nenhuma prioridade enviada por Ana.



# 1:1s

Encontro periódico entre líder e liderado/a



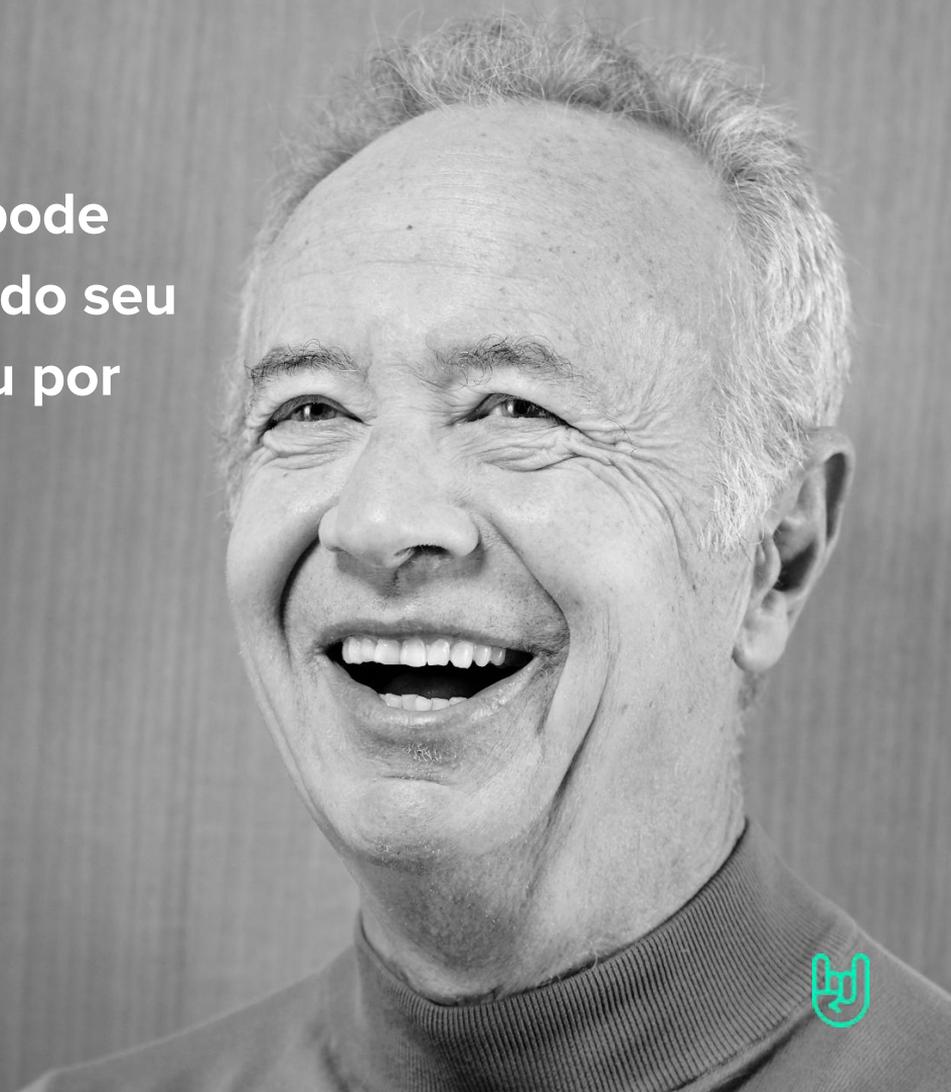
# Porque elas são importantes?

Equipes com líderes que fazem 1:1s são mais **transparentes**, se **comunicam** melhor e criam ambientes mais **produtivos**.



**“Noventa minutos do seu tempo pode melhorar a qualidade do trabalho do seu subordinado por duas semanas ou por mais de oitenta horas”.**

**Andy Groove, CEO & Co-founder da Intel**



**5 aspectos essenciais para extrair o máximo de valor dessa interação**





Faça, no mínimo, **1 vez** por mês.



A 1:1 é um momento do **liderado (80%)**.



**Pessoas são diferentes** (*ainda bem, ufa!*), **trate-as como tal.**



Crie um ambiente de **segurança psicológica**.



Saia com **planos de ação** e acompanhe-os.

[Como fazer uma reunião de 1:1? E por quê?](#)



# Sugestão de estrutura

**0-10 minutos:** Check de sentimento

**10-15 minutos:** Acompanhamento de tarefas e combinados 1:1s anteriores

**15-35 minutos:** Temas trazidos pela liderada

**35-45 minutos:** Feedbacks

**45-50 minutos:** Revisão das 3 prioridades da semana

**50-55 minutos:** Anotações, incluindo tarefas e combinados

Acesse o nosso [Guia Definitivo de Perguntas para 1:1s](#)



# Se a pauta for **desenvolvimento**

- Quais são seus objetivos no curto e médio prazo?
- Qual parte do seu trabalho aqui está mais alinhada com seus objetivos de longo prazo?
- O que podemos fazer hoje para ajudá-lo com seus objetivos de longo prazo?
- Seu trabalho é o que você esperava quando o aceitou? Se não, quais são as diferenças?



# Se a pauta for **confiança**

- Como você acha que seu equilíbrio entre trabalho e vida pessoal está no momento?
- O que poderíamos mudar no trabalho para você para melhorar sua vida pessoal?
- O que te move? O que te motiva a vir trabalhar todos os dias?



# Se a pauta for **motivação**

- Qual é a sua maior conquista aqui?
- Ultimamente, existe algo te preocupando? O que está em sua mente?
- Se você fosse o CEO, qual a primeira coisa que mudaria na empresa?
- O que faria você deixar esse emprego para outro?



# Se a pauta for **feedback**

- Em que aspecto do seu trabalho você gostaria de mais orientação e ajuda?
- Como você prefere receber feedback?
- O que eu poderia fazer como líder para facilitar seu trabalho?
- O que seus líderes anteriores faziam e que você gostaria que eu fizesse também?



# Gerenciamento de 1:1s

Visibilidade fácil de 1:1s pendentes

1:1s estão pendentes?

Agende 1:1

Sua liderança   **Liderados**   Líder   Colegas   Analytics.Rocks

Buscar por liderado  

Exportar 1:1s 

**Nova 1:1**

Liderado	Frequência	Última 1:1	Próxima 1:1	Último Sentimento
 <b>Saulo Furuta</b> saulo.furuta@qulture.rocks	• <b>Toda semana</b>	Sex, 17 Abr 20	<input type="button" value="Marcar"/>	😊
 <b>Silas Caetano</b> silas.caetano@qulture.rocks	• A cada 4 semanas	Ter, 21 Abr 20	Sex, 22 Mai 20	?
 <b>Liliane</b> liliane@qulture.rocks	• A cada 2 semanas	Sex, 08 Mai 20	Qua, 13 Mai 20	😄

# Gerenciamento de 1:1s

Inclua temas para a 1:1

Adicione temas para incluir sugestões de assuntos relacionados

## Marcar 1:1



Convidado\*

Liliane



Data\*

11/05/2020

Horário\*

12:19

Título\*

1:1 - Admin + Liliane

Tema(s) da 1:1

Escolha o(s) tema(s) para compor sua 1:1

Temas

Alinhamento de expectativas

Carreira

Desenvolvimento

Devolutiva

Feedback

Mentoria

Planejamento de trabalho

Assuntos abordados pelos temas

Que tal selecionar um tema para a sua reunião? Se ele tiver assuntos cadastrados, eles vão aparecer aqui.

Cancelar

Marcar

# Gerenciamento de 1:1s

## Assuntos Pré-Definidos de acordo com o Tema (customizados)

Assuntos pré definidos

Lista de tarefas combinadas em 1:1s

The screenshot displays the Qulture.Rocks interface for a 1:1 meeting. At the top, a green navigation bar contains the Qulture.Rocks logo and various icons for 1:1, PDI, Avaliação, Feedbacks, Elogios, Objetivos, Playbook, and Organização. Below the navigation bar, the meeting details are shown: 'Atual | Ter, 19 Mai 20, 17:57' and '1:1 - Admin + Liliane' with a 'Desenvolvimento' tag. Action buttons include 'Adicionar ao calendário' and 'Entrar na videoconferência'. The meeting organizer is 'Assuntos | Admin' and the participant is 'Assuntos | Liliane'. A list of pre-defined topics under the heading 'Desenvolvimento' includes: 'Você se sente desafiado no trabalho?', 'Você está aprendendo coisas novas no trabalho?', 'Com quem você gostaria de aprender aqui? Sobre o que?', and 'Você sente que está fazendo aquilo que faz de melhor aqui?'. A right-hand sidebar shows a vertical list of icons for emojis, a checkmark, a star, a person icon, and a calendar icon with a '36' notification badge.

# Gerenciamento de 1:1s

Anote os principais pontos conversados durante o encontro.

Essas anotações ficarão visíveis para os participantes da 1:1 e para o RH.

Faça anotações antes, durante ou depois das 1:1s

The screenshot displays a user interface for managing 1:1 meetings. It is divided into two main sections: 'Anotações' (Notes) and 'Tarefas' (Tasks). The 'Anotações' section at the top left features a text input area with a rich text editor toolbar containing icons for bold, italic, underline, strikethrough, bulleted list, numbered list, quote, link, unlink, and image. Below the input area, a note reads 'Liliane não fez nenhuma anotação nesta reunião.' The 'Tarefas' section below it is titled 'Tarefas' and contains a list of tasks. The first task is 'Enviar proposta de renegociação para cliente X' with a due date of 31/03/21. The second task is 'Marcar reunião de alinhamento com a Maria' with a due date of 26/02/21. At the bottom, there is an 'Adicionar' button and a text box with an example: 'Ex: Alinhamento com Maria; Revisão d...'. A blue callout box in the top right corner says 'Faça anotações antes, durante ou depois das 1:1s'. Another blue callout box in the bottom right corner says 'Registre as tarefas combinadas, atribua responsáveis e prazo'. A dashed green line highlights the 'Anotações' and 'Tarefas' sections.

### Anotações

Escreva aqui seus comentários e impressões

**B I U** | **☰ ☷** | **”** | **🔗 🔗** | **🖼️**

Digite aqui suas anotações

📌 Salvamos todas as alterações automaticamente

### Anotações

Liliane não fez nenhuma anotação nesta reunião.

### Tarefas

Anote aqui as tarefas combinadas.

-  Enviar proposta de renegociação para cliente X  
📅 31/03/21
-  Marcar reunião de alinhamento com a Maria  
📅 26/02/21

👤+ Ex: Alinhamento com Maria; Revisão d... **Adicionar**

Registre as tarefas combinadas, atribua responsáveis e prazo

# Gerenciamento de 1:1s

Finalize a reunião em "Marcar como feita" e sua liderada avalia a reunião em uma escala de 1 a 5

Futura | Qui, 21 Mai 20, 12:27

## 1:1 - Feedback Feedback

 Adicionar ao calendário

 Entrar na videoconferência



Assuntos | Admin

Adicione aqui os assuntos

Organizador

### Feedback

Você acha que está recebendo feedbacks de maneira suficiente? Quanto à qualidade? E à frequência?

### Sugeridos pela Qulture

 Sentimento de Liliane na semana do dia 11 de Maio  
[Mais detalhes](#)

Ex: Criar PDI, Coaching, Conflitos int...

Adicionar

Anotações



Anotações



Tarefas



 Minimizar

Ao marcar essa 1:1 como feita, seu liderado recebe um e-mail com a oportunidade de avaliar a reunião.

 Marcar como feita

# Gerenciamento de 1:1s

Agendamento automático da próxima mentoria com sua liderada!

Escolha a frequência e o agendamento é automático

Reunião feita!

Aproveitamos e já marcamos a próxima 1:1 de vocês! 🍦

Ok, entendi

Organizador

Assuntos | Augusto Gomes



# Score da liderança

Uma via para que a liderança também possa se desenvolver



# Após finalizar uma reunião

 Culture.Rocks

Realizado pela plataforma  
 Culture.Rocks

## 1:1 - Desenvolvimento

Data da reunião: 12/03/2021

Como foi a sua 1:1 com Admin Rocks?



[Avaliar agora](#)



O liderado avalia a 1:1 com o seu líder anonimamente

Se o líder tiver apenas 1 liderado, este não terá acesso à avaliação

# Após finalizar uma reunião

Como foi sua reunião?



Foi boa

Quais das qualidades abaixo melhor contribuíram para a sua nota?

Falamos do que era mais importante/urgente

Saí da reunião com mais motivação

Conheci melhor a pessoa que me lidera

Recebi ajuda para resolver conflitos e dificuldades

Recebi feedbacks pertinentes e práticos

Conseguimos alinhar nossas expectativas

Me senti à vontade

Tenho mais clareza sobre o que é esperado de mim

Quais passos precisam ser dados para que as próximas reuniões sejam melhores?

Garantirmos que o que é importante seja discutido

Começarmos no horário marcado

Gerenciarmos melhor o tempo

Estarmos mais focados e atentos na reunião

Direcionarmos melhor a conversa

Acompanharmos nossos combinados e tarefas

Falarmos mais sobre o meu desenvolvimento

Focarmos mais em feedbacks sobre meu desempenho

Adicionar comentários

Registrar

## Score de liderança

Nota média de suas reuniões com seus liderados:

4.09

### Mandando bem

Esses são os **pontos elogiados** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:

Conheci melhor a pessoa que me lidera

Sai da reunião com mais motivação

Me senti à vontade

### Pode melhorar

Esses são os **pontos de melhoria** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:

Começarmos no horário marcado

Acompanharmos nossos combinados e tarefas

Falarmos mais sobre o meu desenvolvimento

Média de nota



# Dashboard da liderança

Uma forma de acompanhar a sua equipe no dia-a-dia



# Cockpit da liderança

- Últimas atualizações de:

Pulse de Sentimento Semanal

Alinhamento de Prioridades

- Detalhes de acompanhamento e ações:

Barra Lateral

The dashboard is titled "Sua Liderança" and "Analytics.Rocks". It features a navigation bar with options like "Liderança", "PDI", "Avaliação", "Feedbacks", "Elogios", "Objetivos", "Playbook", and "Organização".

**Atualizações Recentes:**

- Louis Liu enviou suas prioridades para a semana (menos de um minuto) - [Abrir](#) Já vi isso
- Logan Sanders enviou o sentimento (19 minutos) - [Abrir](#) Já vi isso
- Louis Liu enviou o sentimento (23 minutos) - [Abrir](#) Já vi isso
- Rachel Zane enviou o sentimento (26 minutos) - [Abrir](#) Já vi isso

**Atalhos:**

- Interaja com o seu time agora mesmo :)
- [Marcar nova 1:1](#)
- [Escrever Feedback](#)
- [Escrever Elogio](#)

**Score de liderança:**

Nota média de suas reuniões com seus liderados: **3,5**  
A nota varia de 1 a 5

**Mandando bem:**

Esses são os **pontos elogiados** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:  
[Saía da reunião com mais motivação](#)

**Pode melhorar:**

Esses são os **pontos de melhoria** mais comuns abordados por seus liderados sobre as 1:1s:  
[Estar mais focados e atentos na reunião](#)

**Barra Lateral - Prioridades:**

Logan Sanders

**Prioridades**  
Veja aqui o histórico das prioridades especificadas por Logan Sanders

[Adicionar prioridades da próxima semana](#)

**Semana de 15 de Junho**

- Realizar code review dos PRs que estão parados
- Entregar o export
- Conversar com a designer sobre a entrega da semana que vem

[Prioridades alinhadas](#)

Digite um comentário

**Semana de 08 de Junho**

Nenhuma prioridade enviada por Logan Sanders.

[Prioridades alinhadas](#)

Digite um comentário

**Semana de 01 de Junho**

- OKRs: alterações, documentação e treinamento
- OKRs: planilha de Win Rate
- Compass: instalação e cronograma

[Prioridades alinhadas](#)

Digite um comentário

Liderado	Prioridades da semana	Último Sentimento
Rachel Zane	Aguardando respostas	😞
Louis Liu	<ul style="list-style-type: none"><li>Arrumada geral Planhat</li><li>Cronograma de janeiro</li><li>Cobrança Financeiro</li></ul>	😎
Logan Sanders	<ul style="list-style-type: none"><li>Realizar code review dos PRs que estão parados</li><li>Entregar o export</li><li>Conversar com a designer sobre a entrega da semana que vem</li></ul>	😊

# Cockpit da liderança

- Faça uma configuração personalizada para cada liderado

The image shows a software interface for managing team leadership. A modal window titled "Configurações dos liderados" is open, allowing the user to configure settings for three team members: Lilliane, Saulo Furuta, and Silas Caetano.

**Configurações dos liderados**

**Pedido de sentimento**  
Selecione os liderados que receberão semanalmente o pedido de sentimento.

- Lilliane
- Saulo Furuta
- Silas Caetano

Salvar configurações de sentimento

**Pedido de prioridades**  
Selecione os liderados que receberão o pedido de prioridades.

- Lilliane
- Saulo Furuta
- Silas Caetano

Salvar configurações de prioridades

**Frequência de reunião de 1:1**  
Configure a frequência designada para suas reuniões de 1:1 com cada um de seus liderados

- Lilliane: A cada 2 semanas
- Saulo Furuta: Toda semana
- Silas Caetano: A cada 4 semanas

Salvar frequência de reunião

The background interface shows a dashboard for "Sua Liderança" with analytics, a list of team members (Saulo Furuta, Silas Caetano, Lilliane), and various action buttons like "Configurações", "Feedback", and "Logio".

# Links importantes



[Projeto Oxigênio: conheça mais sobre um dos principais cases de People Analytics do mercado](#)



[Ebook: Projeto Oxigênio \(Google\)](#)



[Webinar Painel de Liderança: Desafios e aprendizados sobre gestão de pessoas](#)



[Como fazer uma reunião de 1:1? E por quê?](#)



[Guia Definitivo de Perguntas para 1:1s](#)



**Recomendações de leituras: The Coaching Habit e Radical Candor**



# E aí, o que achou?

leonardo.barros@culture.rocks  
linkedin.com/in/lscb3

 Culture.Rocks